

- POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE -

GEMOS, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente in tema di Responsabilità Sociale.

Ciò significa, per GEMOS:

- considerare il personale come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei diritti e promovendone la crescita;
- considerare i propri fornitori come partner per la realizzazione delle attività di impresa e di responsabilità sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche secondo le regole della responsabilità sociale.

A tale fine GEMOS si impegna:

- ad uniformarsi a tutti i requisiti della Norma SA 8000;
- a conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali GEMOS aderisce;
- a garantire il monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di gestione per la responsabilità sociale definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

I temi di interesse e requisiti del sistema di gestione per la Responsabilità sociale di GEMOS:

■ CONDIZIONI DI LAVORO

Rispetto della libertà e della dignità del personale.

Proibizione del ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o di qualsiasi genere.

■ LAVORO INFANTILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo

■ LAVORO COATTO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto.

■ SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

GEMOS mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi.

■ LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

GEMOS non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati da parte del personale.

I rappresentanti sindacali non vengono discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

■ ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

GEMOS garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.

Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali.

In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

■ PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.

Proibizione di qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

Proibizione di qualsiasi forma di discriminazione.

■ SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

GEMOS si impegna a:

- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive nell'ottica di un miglioramento continuo;
- documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti interessate;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e che sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
- individuare il Social Performance Team costituito da rappresentanti dei lavoratori e del management in modo equilibrato;
- selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di GEMOS, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- un Sistema di Responsabilità Sociale conforme alle norme SA 8000;
- formazione al personale e distribuzione di un opuscolo informativo SA 8000;
- redazione e pubblicazione annuale del Bilancio SA8000.

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo del personale di GEMOS, con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti e idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo; a tal fine è in atto un processo di consolidamento degli organici e crescita del personale interno volto a ridurre il turnover auspicando una maggiore consapevolezza e qualità della vita lavorativa.

Il Direttore Generale

